



Sveučilišna avenija 4
51 000 Rijeka
Hrvatska

SVEUČILIŠTE U RIJECI
Filozofski fakultet u Rijeci

tel. (051) 265-600 (051) 265-602 faks. (051) 216-099
e-adresa: dekanat@ffri.hr
mrežne stranice: <http://www.ffri.uniri.hr>

KLASA: 003-01/15-01/05
URBROJ: 2170-24-01-15-1

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
FILOZOFSKOGA FAKULTETA U RIJECI
(Sveučilišna avenija 4, 51000 Rijeka)

Rijeka, veljača 2015. godine

Na temelju odredbe članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/2014., 118/2014., 155/2014) te članka 24. Statuta Filozofskoga fakulteta u Rijeci, (dalje u tekstu: Fakultet), Fakultetsko vijeće na svojoj 5. sjednici u akademskoj godini 2014./2015., održanoj 26. veljače 2015. godine, donijelo je

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim se Pravilnikom na temelju Procjene rizika (dalje u tekstu: Procjena rizika), utvrđuje organizacija provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu te prava, obveze i odgovornosti Fakulteta, ovlaštenika za zaštitu na radu te zaposlenika u dijelu u kojem ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu (dalje u tekstu: Zakon), provedbenim propisima donesenim na temelju Zakona, kolektivnim ugovorom, pojedinačnih ugovora o radu i Procjena rizika (opasnosti).
- (2) Prilozi Procjene rizika iz stavka 1. ovog članka čine: Popis i područje osposobljavanja radnika, Popis radnih mjesta pri radu s računalom i rokovima po kojima se upućuju na liječnički pregled kod specijaliste medicine rada, instalacija i sredstava rada koji podliježu ispitivanjima, popis prostora za ispitivanje radnog okoliša, popis osobnih zaštitnih sredstava.
- (3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

- (1) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Fakulteta osigurava se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštita na radu.
- (2) U pogledu ostvarivanja cilja iz stavka 1. ovog članka, Fakultet utvrđuje obveze Fakulteta i ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, te svih ostalih osoba u sustavu zaštite na radu na Fakultetu u provedbi mjera zaštite na radu; opća načela zaštite na radu; organizaciju uređivanja i provođenja zaštite na radu; osposobljavanje za rad na siguran način; obavještavanje radnika i osoba na radu o provođenju sustava zaštite na radu te upotrebu znakova obavještavanja; način ispitivanja sredstava rada, opasnih radnih tvari, te uređenje načina na koji se njima mora rukovati; način upotrebe opreme, sustav obavještavanja i upotrebu znakova obavještavanja; postupak s ozlijeđenim i oboljelim radnicima; zaštitu nepušača; zabranu unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada; zaštitu posebnih kategorija radnika; prava, dužnosti i odgovornosti radnika te unutarnji nadzor.
- (3) Fakultet u cilju uređivanja i provedbe zaštite na radu ovim Pravilnikom uređuje način izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu, sastav Odbora za zaštitu na radu.
- (4) Troškove provođenja zaštite na radu snosi Fakultet, odnosno njezino provođenje ne smije teretiti radnike.

Članak 3.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu Fakultet osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, postupcima gašenja požara te plana evakuacije i spašavanja.

Članak 4.

Prilozi koji čine sastavni dio ovog Pravilnika su:

- Plan opremanja objekata i pogona (sredstava rada) propisanim znakovima sigurnosti i sigurnosnim uputama
- Popis i sadržaj pisanih uputa za provedbu procesa rada u skladu s propisima zaštite na radu
- Popis opreme za pružanje prve pomoći i mjesta za smještaj
- Katalog poslova zaštite na radu
- Isprave, evidencije i izvješća iz zaštite na radu.

Članak 5.

Projektna dokumentacija, tehnička dokumentacija, analize, nalazi, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu Fakulteta evidentiraju se i pohranjuju u zbirku isprava te čuvaju u arhivi Fakulteta.

II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

1. Sustav zaštite na radu na Fakultetu

Članak 6.

Na Fakultetu se utvrđuje sljedeća organizacije sustava zaštite na radu:

- Dekan Fakulteta imenuje:
 1. Ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu;
 2. Odbor zaštite na radu (ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu ovlaštena osoba, specijalist medicine rada, povjerenik radnika za zaštitu na radu).
- Zbor zaposlenika imenuje:
 1. Povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 7.

- (1) Fakultet organizira i provodi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavješćavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima
- (2) Fakultet obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:
 - donosi opće akte iz zaštite na radu s priložima i prihvaća Procjenu (rizika) opasnosti,
 - donosi izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu i njihovih priloga,
 - prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu,
 - prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu,
 - odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu,
 - ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalnih bolesti,
 - ugovara usluge sa službama medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite,
 - donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu,
 - obavlja druge poslove sukladno Pravilniku i drugim propisima iz sustava zaštite na radu.

- (3) Zaštita na radu na Fakultetu se provodi na temelju sljedećih općih načela prevencije:
- izbjegavanja rizika,
 - procjenjivanja rizika,
 - sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
 - prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje,
 - prilagođavanja tehničkom napretku,
 - zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
 - razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
 - davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
 - odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
 - besplatnosti prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

Poslovi zaštite na radu

Članak 8.

Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom, ovim Pravilnikom i drugim propisima Fakultet organizira, uređuje, nadzire te prati njihovu primjenu.

Članak 9.

- (1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu, sukladno Procjeni rizika (opasnosti) te Katalogu poslova.
- (2) Stručne poslove zaštite na radu obavljaju stručne i druge službe u sklopu svojeg djelokruga.
- (3) Poslove zaštite na radu obavljaju te slijedom toga imaju posebna ovlaštenja: ovlaštenik za zaštitu na radu na Fakultetu, povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 10.

- (1) Pojedine stručne poslove zaštite na radu kao što su ispitivanje radnog okoliša, radne opreme, strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, osposobljavanje, izrada Procjene rizika (opasnosti), izrada elaborata, konzultacije i dr., za koje Fakultet nema odgovarajućih kadrova, opreme ili ovlasti ugovara se s ovlaštenom osobom sukladno Zakonu (ustanovom ili trgovačkim društvom za poslove zaštite na radu odnosno ovlaštenom fizičkom osobom).
- (2) Ovlaštenje iz stavka 1. ovog članka može se dati za obavljanje pojedinog ili više poslova zaštite na radu.
- (3) Iznimno od stavka 1. ovog članka, ukoliko Fakultet zasnuje radni odnos sa stručnjakom za zaštitu na radu sukladno Zakonu ili provede osposobljavanje djelatnik za stručnjaka zaštite na radu omogućiti će mu ispunjavanje njegovih obveza te će osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne će staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama Zakona, ovog Pravilnika i drugih propisa te prema pravilima struke.
- (4) Fakultet će stručnjaku zaštite na radu u slučaju iz stavka 3. ovog članka omogućiti stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.

Procjena rizika

Članak 11.

- (1) Fakultet putem izrađene Procjene rizika (opasnosti) uzima u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjuje rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, a sve radi sprječavanja ili smanjenja rizika.
- (2) Procjena rizika iz stavka 1. ovog članka izrađena u pisanom ili elektroničkom obliku, odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i dostupna je radniku na mjestu rada.
- (3) Temeljem Procjene rizika primjenjuju se pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organiziraju i provode radni i proizvodni postupci, odnosno metode te poduzimaju druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi se otklonila ili svela na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi se na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurala bolja razinu zaštite na radu.
- (4) Radnici i povjerenik radnika za zaštitu na radu uključeni su u postupak izrade Procjene rizika na način propisan Zakonom i ovim Pravilnikom.

2. Ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta

Članak 12.

Fakultet ili ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta odgovorni su za provođenje poslova zaštite na radu, odnosno dužni su omogućiti uvid u stanje poslova zaštite na radu te dati na raspolaganje potrebne podatke ovlaštenoj osobi s kojom je ugovoreno obavljanje poslova sukladno članku 10. ovog Pravilnika.

Članak 13.

Dekan može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na glavnog ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta u okviru njegovog djelokruga rada.

Članak 14.

- (1) Fakultet imenuje sukladno članku 13. ovog Pravilnika ovlaštenika za zaštitu na radu, ovlašćuje ovlaštenika na provođenja sustava zaštite na radu, a osobito da:
 - radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
 - radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
 - posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
 - isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
 - u suradnji sa ovlaštenom osobom ili stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 57. stavaka 3. i 4. ovoga Pravilnika,

- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
 - radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka,
 - osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
 - osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.
- (2) Fakultet ovlašteniku za zaštitu na radu osigurava uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima.
- (3) Pod uvjetima za rad iz stavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se samostalnost ovlaštenika za zaštitu na radu u donošenju i provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je obvezan osigurati Fakultet.

3. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Izbor povjerenika

Članak 15.

- (1) Radnici na Zboru zaposlenika između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (2) Postupak izbora povjerenika za zaštitu na radu pokreće se na prijedlog najmanje 20% radnika.
- (3) Povjerenik se bira na razdoblje od 4 godine te može biti ponovno biran i nakon isteka mandata.
- (4) Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu na Fakultetu provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.
- (5) Ako je prema propisanim kriterijima kod poslodavca izabrano više povjerenika, oni između sebe biraju svoga koordinatora.

Prava i obveze povjerenika

Članak 16.

- (1) Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.
- (2) Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:
 - podnositi Fakultetu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
 - zahtijevati od Fakulteta da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
 - podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
 - sudjelovati s Fakultetom u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati Fakultet i ovlaštenika za zaštitu na radu na provedbu zaštite na radu,
 - biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
 - izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,
 - primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi upravi Fakulteta ili ovlašteniku za zaštitu na radu Fakulteta,

- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
 - prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
 - pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Fakultet propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
 - osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
 - stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
 - staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
 - svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
 - obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.
- (3) Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja mogu se urediti i druga pitanja vezana za rad povjerenika radnika za zaštitu na radu, a mogu se urediti i sporazumom sklopljenim između Fakulteta i radničkog vijeća, ako stranke kolektivnog ugovora na to ovlaste stranke sporazuma.

Zaštita djelovanja povjerenika

Članak 17.

- (1) Fakultet osigurava povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, daje mu sve potrebne obavijesti i omogućuje mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.
- (2) Fakultet povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurava uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.
- (3) Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se kolektivnim ugovorom to pitanje drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku.

4. Odbor za zaštitu na radu

Članak 18.

- (1) Pri Fakultetu se osniva odbor zaštite na radu (u daljnjem tekstu: Odbor) kao savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.
- (2) Odbor čine ovlaštenik zaštite na radu Fakulteta ukoliko je izabran, ovlaštena osoba odnosno stručnjak zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi koji obavlja poslove zaštite na radu za Fakultet sukladno članku 10. stavku 1. ovog Pravilnika, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom, povjerenik radnika za zaštitu na radu.
- (3) Predsjednik Odbora je ovlaštenik zaštite na radu Fakulteta.
- (4) O imenovanju članova odbora Dekan donosi pisanu odluku.
- (5) Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, Fakultet može kao vanjske članove Odbora u rad Odbora uključiti stručnjake za pojedina područja, predstavnika Fakulteta u Odboru za zaštitu na radu i zaštitu od požara Sveučilišta u Rijeci ukoliko se ne radi o osobi koja je u nekom drugom svojstvu već sukladno ovome Pravilniku član Odbora, kao vanjske članove Odbora.
- (6) Odbor se sastaje najmanje jedanput u tri mjeseca i o svojem radu vodi zapisnik.

- (7) Iznimno od odredbe stavka 6. ovoga članka, u slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, Fakultet je obavezan sazvati sjednicu Odbora u roku od dva radna dana od nastanka ozljede.
- (8) O sjednici Odbora iz stavka 7. ovoga članka obavještava se nadležni inspektor, koji može prisustvovati sjednici.
- (9) Ako poslodavac sjednicu Odbora ne sazove u rokovima iz stavaka 6. i 7. ovoga članka, sjednicu Odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

Poslovi Odbora

Članak 19.

- (1) Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, Odbor planira i nadzire:
 - primjenu pravila zaštite na radu na Fakultetu i na Sveučilištu,
 - organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
 - obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
 - prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.
- (2) Poslovi odbora iz stavka 1. ovoga članka mogu se proširiti kolektivnim ugovorom i sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca.

III. ODGOVORNOST I DUŽNOSTI FAKULTETA

1. Odgovornost Fakulteta i osoba u sustavu zaštite na radu

Odgovornost Fakulteta za štetu na radu i u vezi s radom

Članak 20.

- (1) Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za Fakultet smatra se da potječe od rada i Fakultet kao poslodavac za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.
- (2) Fakultet može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Fakultet nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

Odgovornost ovlaštene osobe i njezinog stručnjaka zaštite na radu

Članak 21.

- (1) Ovlaštena osoba iz članka 10. stavka 1. ovog Pravilnika odgovara za štetu na radu i u vezi s radom koju uzrokuje Fakultetu, odnosno radniku, obavljanjem poslova zaštite na radu, ako ne postupa u skladu s odredbama Zakona, ovog Pravilnika i drugih propisa.
- (2) Na utvrđivanje odgovornosti iz stavka 1. ovoga članka primjenjuju se opći propisi obveznog prava.

2. Osposobljavanje za rad na siguran način

Osposobljavanja za rad na siguran način

Članak 22.

- (1) Fakultet je obavezan, na temelju Procjene rizika (opasnosti), osposobiti radnike za rad na siguran način, i to:
 - prije početka rada,
 - kod promjena u radnom postupku,
 - kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
 - kod uvođenja nove tehnologije,
 - kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
 - kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.
- (2) Fakultet će osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.
- (3) Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Fakultet je obavezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio Procjenu rizika (opasnosti).
- (4) Fakultet je obavezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 23.

- (1) Fakultet će osposobljavanje za rad na siguran način iz članka 22. ovog Pravilnika povjeriti osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova, sukladno članku 10. ovog Pravilnika.
- (2) Osoba iz stavka 1. ovog članka mora imati osnovna andragoška znanja, koja dokazuje ispravom ovlaštene ustanove o osposobljenosti iz područja osnovnih andragoških znanja, odnosno potvrdom visokoškolske ustanove, ako je ta znanja stekla tijekom studija.
- (3) Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu odnosno ovlaštena osoba iz stavka 1. ovog članka.

Zabrana rada radnika koji nije osposobljen za rad na siguran način

Članak 24.

- (1) Fakultet ne će dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.
- (2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način (uslijed činjenice nedavnog zasnivanja radnog odnosa odnosno promjena u pogledu načina obavljanja rada) osigurati će se rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 25.

Odgovorna osoba Fakulteta, odnosno ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s Procjenom rizika (opasnosti).

3. Obavješćivanje i savjetovanje o pitanjima zaštite na radu

Članak 26.

Fakultet će obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu sa Zakonom, ovim Pravilnikom te općim propisima o radu.

Članak 27.

- (1) Fakultet će obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, ovlaštenu ili stručnjaka zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:
 - rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku,
 - mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.
- (2) Fakultet će putem ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te će dati radnicima upute u skladu sa stavkom 1. ovoga članka.
- (3) U skladu s Procjenom rizika (opasnosti) na mjestima rada stajati će pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom.
- (4) Pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.
- (5) Ovlašteniku odnosno stručnjaku zaštite na radu, i povjereniku radnika za zaštitu na radu dostupna je odgovarajuća dokumentacija, a osobito:
 - Procjenu rizika (opasnosti) i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika,
 - evidencije i isprave, koje je Fakultet obavezan voditi i čuvati u skladu s odredbama Zakona,
 - upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.
- (6) U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, Fakultet odnosno ovlaštenik zaštite na radu Fakulteta obavezan je pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (7) Fakultet odnosno ovlaštenik zaštite na radu obavezan je pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

Članak 28.

Fakultet će se uvijek unaprijed i pravodobno, savjetovati s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati ili zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati

- izradi Procjene rizika (opasnosti) te izmjenama, odnosno dopunama Procjene rizika (opasnosti),
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

4. Poslovi s posebnim uvjetima rada i posebno osjetljive skupine radnika

Obveze u vezi s poslovima s posebnim uvjetima rada

Članak 29.

- (1) Fakultet neće dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane Pravilnikom ministra nadležnog za zdravlje kojim se propisuju poslovi s posebnim uvjetima rada i uvjeti koje moraju ispunjavati radnici koji obavljaju te poslove, odnosno posebnim propisom Fakulteta ukoliko je takav donesen.
- (2) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, Fakultet upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.
- (3) Fakultet će radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom iz stavka 1. ovoga članka ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.
- (4) Fakultet ne će dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.
- (5) Na izdvojenim mjestima rada u smislu općeg propisa o radu ne mogu se obavljati poslovi s posebnim uvjetima rada.

Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 30.

- (1) Posebno osjetljive skupine kojima je Fakultet obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetne osobe, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.
- (2) Radi provedbe posebne zaštite na radu, Fakultet u Procjeni rizika (opasnosti) naznačuje poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovoga članka.

Posebna zaštita na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i koje doje

Članak 31.

- (1) Fakultet provodi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.
- (2) Trudna radnica i radnica koja doji ne smije obavljati poslove utvrđene Pravilnikom ministra nadležnog za rad kojim se propisuju pravila zaštite radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnostima na radu ili u vezi s radom.
- (3) Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene, Fakultet će radnicama iz stavka 1. ovoga članka:
 - prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje,
 - osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.
- (4) Prilagodba uvjeta, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada ne će imati za posljedicu smanjenje plaće radnicama iz stavka 1. ovoga članka.
- (5) Ako nije moguće osigurati posebnu zaštitu na radu, radnice iz stavka 1. ovoga članka ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s posebnim propisom.
- (6) Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje trudnih radnica, odnosno na plod te na sigurnost i zdravlje radnica koje su nedavno rodile, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za njih odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista ginekologije, odnosno porodništva, na temelju Procjene rizika (opasnosti).
- (7) Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnica, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista pedijatra, odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, na temelju Procjene rizika (opasnosti).

Posebna zaštita na radu radnika kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti

Članak 32.

- (1) Fakultet provodi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.
- (2) Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.
- (3) Fakultet će radnicama iz stavaka 1. i 2. ovoga članka:
 - prilagoditi radne uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja izloženosti rizicima za sigurnost i zdravlje,
 - omogućiti obavljanje drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na mjestu rada ili na poslovima koje su obavljali u vrijeme utvrđenja oboljenja od profesionalne bolesti, smanjenja radne sposobnosti ili izloženosti neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti ili trajne nesposobnosti za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada.

5. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Obveze Fakulteta u vezi sa sredstvima rada, osobnom zaštitnom opremom i mjestima rada

Članak 33.

- (1) Fakultet osigurava da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (2) Fakultet će prestati s radom u građevinama namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.
- (3) Fakultet osigurava da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.
- (4) Fakultet će isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.
- (5) Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Fakultet će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 34.

- (1) Fakultet je obavezan, u skladu sa Zakonom, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Ispitivanje sredstava rada, osobne zaštitne opreme i mjesta rada te radnog okoliša iz članka 37. ovog Pravilnika obavlja na temelju ugovora ovlaštena osoba iz članka 10. ovog Pravilnika.
- (3) O provedenim ispitivanjima iz stavka 2. ovog članka sastavlja se zapisnik i izdaje uvjerenje koju potpisuje ovlaštena osoba iz članka 10. ovog Pravilnika.

Nadzorni uređaji kao sredstva zaštite na radu

Članak 35.

- (1) Fakultet koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom i ovim Pravilnikom.
- (2) Nadzorni uređaji se koriste radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.
- (3) Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.
- (4) Fakultet će prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da na Fakultetu postoje sustav nadzora audio, odnosno video uređajima.
- (5) Fakultet ne će koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom, ne će ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlasti na nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te se obvezuje osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama.

- (6) Odredbe ovoga članka o zabrani snimanja i zabrani korištenja snimljenih materijala obvezuju Fakultet i u odnosu na djecu i maloljetnike, neovisno nalaze li se na mjestima rada u svojstvu maloljetnih radnika ili osoba na radu.

6. Tehnologija rada i radni postupci te radni okoliš

Obveze poslodavca u vezi s tehnologijom rada i radnim postupcima

Članak 36.

- (1) Fakultet planira, priprema i provodi radne postupke te razrađuje i primjenjuje tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.
- (2) Samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.
- (3) Obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ostvaruju se u skladu s Procjenom rizika (opasnosti), koju se usklađuje sa znanstvenim i stručnim spoznajama, odnosno napretkom.

Obveza ispitivanja radnog okoliša

Članak 37.

Fakultet ispituje radni okoliš te procjenjuje rizike i osigurava zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa Zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu, posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti, te ovim Pravilnikom i Procjenom rizika (opasnosti).

Obveze u vezi s uporabom opasnih kemikalija na radu

Članak 38.

- (1) Fakultet je obavezan primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati zaštitu na radu.
- (2) U pogledu rada i postupanja s opasnim kemikalijama, biološkim agensima te drugim opasnim tvarima Fakultet će postupati sukladno Zakonu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, te ovim Pravilnikom i Procjenom rizika (opasnosti).

7. Stres na radu ili u vezi s radom

Obveze poslodavca u vezi s prevencijom stresa uzrokovanog na radu ili u vezi s radom

Članak 39.

- (1) Fakultet provodi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanjí radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.
- (2) Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, odnosno ukoliko je Fakultet ili ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta upoznat s bilo kakvom mogućom pojavom iz ovoga članka, radi sprječavanja štetnih pojava, kao i otklanjanja nastalih posljedica Fakultet će posebnu pozornost usmjeriti na:
 - organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.),

- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.),
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.),
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

Obveze radnika i njihovih predstavnika

Članak 40.

- (1) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.
- (2) Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.
- (3) Obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka odnose se i na radnike koji u skladu s općim propisima o radu, kao rukovodeći radnici s obzirom na unutarnju organizaciju Fakulteta (dekan, prodekani, predstojnici odsjeka/katedri, voditelji službi i sl.) ostvaruju pravo samostalno odlučivati o svojem radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru.

8. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Obveze u vezi sa sigurnosnim znakovima, pisanim obavijestima i uputama

Članak 41.

- (1) Fakultet je dužan na mjestima rada i sredstvima rada imati trajno postavljene sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.
- (2) Ukoliko bi se pokazalo da sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, Fakultet će postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

9. Provođenje zaštite na radu za strane radnike

Članak 42.

- (1) Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona, propisa donesenih na temelju njega te ovoga Pravilnika.
- (2) Ukoliko Fakultet koristi rad ustupljenog, odnosno upućenog stranog radnika obavezan je provjeriti osposobljenost iz stavka 1. ovoga članka.

10. Zaštita od požara i eksplozije, neposrednog i značajnog rizika, evakuacija i spašavanje

Obveze poslodavca u vezi sa zaštitom od požara, evakuacijom i spašavanjem

Članak 43.

- (1) Fakultet poduzima mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, posjeduje plan evakuacije i spašavanja, odnosno pazi na usklađenost već postojećih planova s pozitivnim propisima i pravilima zaštite na radu i zaštite od požara, te po potrebi izrađuje nove planove.
- (2) Sukladno Zakonu, posebnim propisima koji uređuju područje zaštite od požara, evakuacije i spašavanja, te drugim propisima iz ovoga područja Fakultet odlukom određuje jednog ili više

radnika koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

- (3) Odgovorna osoba za zaštitu i spašavanje sukladno stavku 2. ovog članka može biti i ovlaštenik zaštite na radu Fakulteta.
- (4) Fakultet, odnosno odgovorne osobe sukladno ovome članku su dužni u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika, poduzeti sljedeće:
 - odmah obavijestiti radnike o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,
 - poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
 - organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.
- (5) Radnici moraju biti osposobljeni da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.
- (6) Osposobljavanje radnika iz stavka 5. ovoga članka obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja koja se na Fakultetu provodi najmanje jednom u dvije godine.
- (7) Radnik koji postupka u skladu s odredbama stavaka 5. i 6. ovoga članka, zbog takvog postupanja ne će trpjeti štetne posljedice, osim u slučaju ako je postupao namjerno ili s krajnjom nepažnjom.

11. Pružanje prve pomoći

Obveze poslodavca u vezi s pružanjem prve pomoći

Članak 44.

- (1) S obzirom na broj radnika na Fakultetu, za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu osposobljeno je 6 radnika, na način da do 70 radnika postoje dvije takve osobe te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika.
- (2) Fakultet odlukom imenuje odgovornu osobu za prvu pomoć, a ta osoba može biti i ovlaštenik zaštite na radu Fakulteta.
- (3) Fakultet, odgovorna osoba za prvu pomoć, odnosno ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta će organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te se obvezuje omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.
- (4) Sredstva i opremu za pružanje prve pomoći na Fakultetu su uvijek dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.
- (5) Popis sredstava i opreme za pružanje prve pomoći i mjesta za smještaj čine sastavni dio ovog pravilnika.

12. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

Zaštita nepušača na radu

Članak 45.

- (1) Na Fakultetu se provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.
- (2) Zabranjeno je pušenje na radnim sastancima.

- (3) Zabranjeno je pušenje na mjestu rada.
- (4) Iznimno od odredbe stavka 3. ovoga članka, Fakultet može pisanim putem dozvoliti pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na kojima je postavljen znak dozvoljenog pušenja.

Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

Članak 46.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Na Fakultetu se provodi zabrana zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:
 - obavješćivanjem radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
 - surađivanjem s ovlaštenikom zaštite na radu Fakulteta, stručnjakom zaštite na radu kod ovlaštene osobe, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,
 - sprječavanjem konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenjem zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
 - provođenjem programa prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama,
 - pisanim putem Fakultet utvrđuje postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.
- (3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Provjera je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti i privremeno udaljenje s rada

Članak 47.

- (1) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.
- (2) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Radnik koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem, udaljuje se s mjesta rada.
- (4) Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu Dekana, druge odgovorne osobe ili ovlaštenika zaštite na radu Fakulteta udaljiti nadležna redarstvena služba.

Zabrana provjere

Članak 48.

- (1) U slučaju da je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju, radnika se ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, može se zatražiti ocjena zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

13. Evidencije, isprave i obavijesti

Vođenje i čuvanje evidencija i isprava te davanje podataka i obavijesti

Članak 49.

- (1) Na Fakultetu se vode evidencije, čuvaju se isprave te daju obavijesti i podatci u skladu sa Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu.
- (2) Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, vodi se i evidencija o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.
- (3) Davanje obavijesti i podataka može se provoditi isključivo na način da se čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.
- (4) Utvrđivanje tajnosti podataka, odnosno akata ili isprava u kojima su sadržani, ne oslobađa Fakultet od obveze da daje podatke osobama koje na njih imaju pravo na temelju Zakona.

Isticanje i dostupnost na mjestu rada

Članak 50.

- (1) Na mjestu rada na vidljivom mjestu postavljaju se:
 - sigurnosni znakovi,
 - znakovi za evakuaciju i spašavanje,
 - upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
 - upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti, ukoliko takve opasnosti postoje sukladno Procjeni rizika (opasnosti).
- (2) Radnicima su po prethodnom traženju dostupni:
 - Procjena rizika (opasnosti) za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
 - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
 - zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, Procjena rizika (opasnosti), dokazi i zapisnici ne moraju se nalaziti na radilištu na kojemu rad ukupno traje kraće od 30 dana, ali moraju biti dostupni u roku koji odredi nadležni inspektor.

14. Zdravstvena zaštita na radu

Provođenje zdravstvene zaštite radnika

Članak 51.

- (1) Radnicima se osigurava zdravstvena zaštita primjerena rizicima za sigurnost i zdravlje kojima su izloženi na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

- (2) Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik, jednom u pet godina, na zahtjev radnika Fakultet osigurava zdravstveni pregled.
- (3) Odredba stavka 2. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike kojima je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena propisima zaštite na radu.
- (4) Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom Fakulteta, ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjaka za zaštitu na radu pri ovlaštenoj osobi i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.
- (5) Fakultet izabranom specijalistu medicine rada osigurava pristup na mjesta rada.
- (6) Specijalisti medicine rada obvezni su surađivati s Fakultetom, ovlaštenikom za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjakom zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi, radnicima i povjerenicima radnika za zaštitu na radu te s nadležnim inspektorima.
- (7) Specijalisti medicine rada i stručnjaci zavoda nadležnog za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu imaju potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na Fakultet i ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, radnike, stručnjaka zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi te povjerenike radnika za zaštitu na radu.
- (8) Fakultet i njegov ovlaštenik za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, obvezni su izvijestiti specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.
- (9) Izabrani specijalist medicine rada je obavezan izvijestiti nadležnog inspektora i zavod nadležan za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu o svakom slučaju za koji se osnovano sumnja da se radi o profesionalnoj bolesti.

Zdravstveni pregledi radnika i osoba koje poslodavac namjerava zaposliti

Članak 52.

- (1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Fakultet može prije i tijekom radnog odnosa o svom trošku uputiti radnika na zdravstveni pregled.
- (2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje Fakultet namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, biti će na trošak Fakulteta.
- (3) Ako prema pravilima zaštite na radu, određene poslove mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju posebne uvjete koji se odnose na zdravstveno stanje, odnosno psihofizičku sposobnost, isprave o ispunjavanju tih uvjeta izdaje specijalist medicine rada.
- (4) Ocjenu radne sposobnosti iz stavaka 1. i 2. te ispunjavanje uvjeta iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

15. Obveze prema tijelima nadzora

Obveze poslodavca prema tijelima nadzora

Članak 53.

- (1) Fakultet će obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj i teškoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem se obavlja rad na Fakultetu.
- (2) Obavijest iz stavka 1. ovoga članka dostaviti će se odmah po nastanku ozljede.

Pregled video i audio zapisa

Članak 54.

Fakultet će omogućiti tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor pregled video, odnosno audio zapisa iz članka 35. ovoga Pravilnika.

IV. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Obveza osposobljavanja za rad na siguran način

Članak 55.

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Fakultet.

Obveza rada dužnom pažnjom

Članak 56.

- (1) Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, te osoba na radu koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.
- (2) Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama Fakulteta, odnosno ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, tako da:
 - prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti neposredno nadređenu osobu, upravu Fakulteta ili ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta,
 - pravilno koristi sredstva rada,
 - pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto,
 - pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada,
 - odmah obavijesti upravu Fakulteta, ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjaka zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu,
 - posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama koje je dobio od nadređenih osoba ili Fakulteta,
 - prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada,

- surađuje s upravom Fakulteta, ovlaštenikom za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjakom zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Obveza suradnje

Članak 57.

- (1) Radnik je obvezan surađivati s upravom Fakulteta, ovlaštenikom za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjakom zaštite na radu pri ovlaštenoj osobi, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.
- (2) Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.
- (3) Radnik mora odmah izvijestiti nadređenu osobu, upravu Fakulteta, ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjaka za zaštitu na radu pri ovlaštenoj osobi ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.
- (4) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.
- (5) Fakultet ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.
- (6) O postupku iz stavka 4. ovoga članka radnik mora obavijestiti nadređenu osobu, upravu Fakulteta, ovlaštenika za zaštitu na radu Fakulteta, stručnjaka za zaštitu na radu pri ovlaštenoj osobi ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (7) U slučaju iz stavka 4. ovoga članka Fakultet, ovlaštenik za zaštitu na radu Fakulteta, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obvezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.
- (8) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

Članak 58.

- (1) Radnik čini težu povredu obveza iz radnog odnosa ako:
 - ne izvršava dužnost iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i odredbama ovog Pravilnika;
 - poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu;
 - ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način;
 - odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži odgovorni rukovoditelj poslova radi sigurnosti i zaštite zdravlja;
 - ne prekine rad kada su mu izravno ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu;
 - ne obavi pravodobno liječnički pregled na koji ga uputi odgovorni rukovoditelj poslova ili nadležna služba;
 - radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika;

- ako oštetiti ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu;
 - odbije udaljiti se s mjesta rada kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti;
 - odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola;
 - tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije poslodavca;
 - puši na mjestu na kojem je to izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije.
- (2) Za povrede radne obveze iz ovog članka radniku se može otkazati ugovor o radu sukladno Zakonu o radu te Pravilniku o stegovnoj odgovornosti.

Članak 59.

Radnik mora biti privremeno udaljen s rada na način i u slučajevima utvrđenim zakonom, pravilnikom o radu i ovim Pravilnikom.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 60.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

Članak 61.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

D E K A N

Izv. prof. dr. sc. Predrag Šustar

Klasa:003-01/15-01/____
Urbroj:2170-24-01-15-01
Rijeka, 26. veljače 2015.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 26. veljače 2015., a stupio je na snagu 06. ožujka 2015.

PLAN OPREMANJA OBJEKATA I POGONA PROPISANIM ZNAKOVIMA SIGURNOSTI I SIGURNOSNIM UPUTAMA

Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima. Ako znakovi sigurnosti nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisane upute o načinu i uvjetima korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih tvari i oprem

Plan opremanja objekata i pogona propisanim znakovima sigurnosti i sigurnosnim uputama izrađuje se na osnovi snimanja stvarnog stanja i analize tehničke dokumentacije (građevinski nacrti, planovi evakuacije, tehnološke upute i dr.) i treba sadržavati sljedeće:

(A) ZNAKOVI SIGURNOSTI

1. Višenamjenski i skupni znakovi
2. Znakovi zabrane
3. Znakovi obveze
4. Znakovi opasnosti
5. Znakovi obavijesti

(B) ZNAKOVI ZAŠTITE OD POŽARA

1. Vatrogasni pristupi i prilazi
2. Pojedinačni znakovi za sredstva i opremu

(C) OZNAČAVANJE ELEKTRIČNIH INSTALACIJE I OPREME

1. Znakovi opće namjene
2. Znakovi u trafostanicama
3. Znakovi na razvodnim i uklopnim ormarima
4. Znakovi na trošilima

(D) ZNAKOVI ZA UZBUNU, EVAKUACIJU I SPAŠAVANJE

1. Znakovi za uzbunu
2. Putevi za evakuaciju
3. Oprema za spašavanje
4. Zborno mjesto

**POPIS I SADRŽAJ PISANIH UPUTA ZA PROVEDBU PROCESA RADA U SKLADU S
PROPISIMA ZAŠTITE NA RADU**

Poslodavac je dužan pisanim uputama osigurati provedbu procesa rada u skladu s propisima zaštite na radu. Upute poslodavca moraju biti istaknute na mjestima rada radi njihova korištenja.

(A) UPUTE ZA SIGURAN NAČIN IZVOĐENJA RADNOG PROCESA I PRAVILAN REDOSLIJED RADNIH POSTUPAKA

1. _____

2. _____

(B) UPUTE O KRETANJIMA NA MJESTIMA I PROSTORIMA S POVEĆANIM OPASNOSTIMA

1. _____

2. _____

(C) UPUTE O OPASNOSTIMA I ŠTETNOSTIMA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE U SVEZI S DJELATNOŠĆU KOJU OBAVLJA POSLODAVAC, ODNOSNO RADNICI

1. _____

2. _____

(D) UPUTE O KORIŠTENJU SREDSTAVA RADA

1. _____

2. _____

(E) UPUTE O RUKOVANJU OPASNIM RADNIM TVARIMA

1. _____

2. _____

(F) UPUTE O KORIŠTENJU UREĐAJA

1. _____

2. _____

(G) UPUTE O KORIŠTENJU OPREME

1. _____

2. _____

(H) UPUTE O KORIŠTENJU OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA

1. _____

2. _____

(I) UPUTE O EVAKUACIJI I SPAŠAVANJU

1. _____

(J) POŽARNI RED I UPUTA O POSTUPKU U SLUČAJU POŽARA

1. _____

POPIS OPREME ZA PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MJESTA ZA SMJEŠTAJ

Osobama određenim za pružanje prve pomoći stavlja se na raspolaganje sljedeći osnovni sanitetski materijal (sadržaj 1 kutije prve pomoći DIN13157):

- Kaliko zavoj 6 cm x 4 m - 4 komada
- Kaliko zavoj 8 cm x 5 m - 4 komada
- Kaliko zavoj 10 cm x 4 m - 4 komada
- Kaliko zavoj 10 cm x 5 m - 2 komada
- Prvi zavoj 8 cm x 3 m s jastučićem - 4 komada
- Prvi zavoj 10 cm x 4 m s jastučićem - 2 komada
- Trokutna marama 100 x 100 x 140 cm - 4 komada
- Kompresa 10 x 10 cm, 12 slojna - 4 komada
- Upijajuća gaza 0,4 m² - 1 komad
- Upijajuća gaza 0,8 m² - 1 komad
- Kompresa 5 x 5 cm, 16 slojna - 4 komada
- Aluplast 50 x 60 cm - 1 komad
- Jednokratne rukavice - 10 komada
- Flaster 10 x 4 cm - 4 komada
- Flaster 10 x 8 cm - 4 komada
- Flaster (rola) 2 cm x 5 m - 1 komad
- Škare - 1 komad
- Sigurnosne igle - 4 komada
- Sanitetska vata 100 g - 1 komad

Ako na mjestu rada istodobno poslove i radne zadatke obavlja više od 20 radnika, na svakih daljih 50 radnika mora se osigurati dodatni osnovni sanitetski materijal u količini i vrstama ovisno o učestalosti i vrsti ozljeda.

Ormarići s osnovnim ili dodatnim sanitetskim materijalom nalaze se u hodniku na južnoj strani zgrade (u neposrednoj blizini liftova) na:

- 1. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-115),
- 2. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-214),
- 3. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-318),
- 4. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-419),
- 6. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-605),
- 8. katu (ključ ormarića nalazi se u sobi F-806),

KATALOG POSLOVA

(A) POSLOVI PROVEDBE ZAŠTITE NA RADU

1. Provedba osposobljavanja za rad na siguran način:
 - izrada programa osposobljavanja
 - provedba osposobljavanja radnika
 - teoretsko osposobljavanje
 - praktično osposobljavanje
 - izrada nastavne dokumentacije
 - provjera znanja radnika
 - ocjena teoretske osposobljenosti
 - ocjena praktične osposobljenosti
 - pribavljanje isprava
 - zapisnik o osposobljenosti
 - svjedodžba o osposobljenosti i iskaznicama
 - vođenje evidencija o osposobljenim radnicima (karton evidencije EK-1)
 - organiziranje raznih promidžbenih akcija kojima se potiče interes za provođenje i unapređenje zaštite na radu (izložbe, poster, filmovi)
2. Provedba osposobljavanja za pružanje prve pomoći
3. Provedba osposobljavanja za vođenje evakuacije i spašavanja
4. Provedba obavještavanja radnika
 - obavijesti, upute (pisane, usmene)
 - znakovi sigurnosti, znakovi općih obavijesti
 - pisane upute (upute u obliku knjižica, upute izvještene na zid ili uz stroj)
 - godišnja izvješća poslodavca radnicima
5. Provedba zaštite radnika koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada
 - ugovor sa zdravstvenom organizacijom ili specijalističkom ordinacijom medicine rada
 - izdavanje uputnica
 - pri zapošljavanju (uputnica RO-1)
 - u određenim rokovima (uputnica RO-2)
 - pribavljanje liječničkih potvrda
 - evidencija rokova pregleda (karton evidencije EK-2)
6. Provedba zaštite strojeva i uređaja i radne okoline
 - ugovor sa stručnim organizacijama
 - sudjelovanje pri svim pregledima i ispitivanjima
 - pribavljanje odgovarajućih isprava
 - 6.1. Objekti za rad
 - 6.1.1. dokumentacija pri izgradnji
 - građevinska dozvola
 - dozvola za uporabu objekta
 - tehnička dokumentacija

- 6.1.2. postupak i dokumentacija za objekte u uporabi
 - pregledi i ispitivanja objekata
 - pregledi i ispitivanja instalacija i uređaja
- 6.2. Strojevi i uređaji s povećanim opasnostima
 - 6.2.1. dokumentacija pri nabavi
 - 6.2.2. postupak i dokumentacija za strojeve i uređaje u uporabi
 - 6.2.3. pregled i ispitivanje strojeva i uređaja s posebnim opasnostima (zapisnici, isprave, kartoni evidencije EK-4, obavijesti inspekciji rada o promjenama na sredstvima rada OIR-3)
- 6.3. Ostali strojevi i uređaji
 - pregledi i ispitivanje svih strojeva i uređaja
- 6.4. Radna okolina
 - mikroklima, buka, vibracije, opasne radne tvari, organizmi štetni za zdravlje, opasna zračenja, rasvjeta
 - pri izgradnji objekta:
 - ispitivanje pri izdavanju dozvole za uporabu objekta
 - postupak i dokumentacija za ispitivanje radne okoline u uporabi
 - periodično ispitivanje (zapisnici, isprave, kartoni evidencije EK-5)
- 7. Provedba zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
 - poduzimanje mjera zaštite od požara
 - nabava i raspored sredstava i opreme za zaštitu od požara
 - održavanje i ispitivanje sredstava i opreme za zaštitu od požara
 - osposobljavanje radnika za gašenje požara
- 8. Provedba prve pomoći i medicinske pomoći
 - organiziranje pružanja prve pomoći
 - nabava i raspored sanitetskog materijala
 - organiziranje pružanja medicinske pomoći
- 9. Postupanje u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti
 - 9.1. Ozljede na radu
 - zapisnik o ispitivanju ozljede na radu
 - obavijest u posebnim slučajevima (obrazac OIR-1)
 - vođenje evidencije (karton evidencije EK-3)
 - 9.2. Profesionalne bolesti
 - zapisnik o nastanku profesionalne bolesti
 - obavijest o profesionalnoj bolesti (obrazac OIR-3)
 - vođenje evidencije (karton evidencije EK-3)
- 10. Dostavljanje prijave o ozljedi na radu (obrazac OR)
- 11. Dostava dokumentacije o ozljedi na radu osiguravatelju
- 12. Dostava godišnjih izvještaja inspekciji rada (obrazac GI)
- 13. Izrada analiza ozljeda na radu za poslovodstvo
- 14. Provedba zaštite nepušača i zabrane uzimanja alkohola
 - utvrđivanje prostorija u kojima je pušenje dopušteno (postavljanje znakova)
 - utvrđivanje alkoholiziranosti radnika

(B) POSLOVI UNUTARNJEG NADZORA NAD PRIMJENOM PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

1. Nadzor u radnom prostoru
2. Nadzor u radnoj okolini
3. Nadzor nad strojevima i uređajima
4. Nadzor nad opasnim radnim tvarima
5. Nadzor radnika (siguran način rada, uporaba osobnih zaštitnih sredstava)
6. Nadzor radnika (utvrđivanje alkoholiziranosti)
7. Predlaganje postupaka protiv radnika ili voditelja poslova zbog nepoštovanja mjera zaštite na radu
8. Poticanje nadležnih službi da otklanjaju nedostatke
9. Upisivanje u knjigu nadzora

(C) POSLOVI UNAPREĐIVANJA ZAŠTITE NA RADU

1. Stručna pomoć poslodavcu u unapređenju zaštite na radu
2. Predlaganje optimalnih rješenja prilikom projektiranja, izgradnje ili rekonstrukcije objekta
3. Predlaganje prilikom nabave strojeva, uređaja i osobnih zaštitnih sredstava
4. Predlaganje prilikom projektiranja tehnološkog postupka u skladu s razvojem tehnologije
5. Praćenje i raščlamba podataka u svezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te izrada godišnjeg izvješća za potrebe poslodavca
6. Prikupljanje ostalih podataka
7. Predlaganje mjera poboljšanja stanja
8. Praćenje propisa

(D) POSLOVI ČUVANJA ISPRAVA, VOĐENJA EVIDENCIJA I IZRADA IZVJEŠTAJA

1. Čuvanje dokumentacije za objekte za rad
2. Čuvanje uputa o načinu korištenja strojeva i uređaja
3. Čuvanje isprava o obavljenim ispitivanjima
4. Vođenje evidencije o radnicima osposobljenim za rad na siguran način
5. Vođenje evidencije o radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada
6. Vođenje evidencije o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima
7. Vođenje evidencije o opasnim tvarima
8. Izrada godišnjih izvješća za inspekciju rada i posloводство poduzeća
9. Vođenje propisane knjige nadzora

(E) POSLOVI SURADNJE SA SLUŽBAMA I TIJELIMA POSLODAVCA

1. Uprava
2. Ovlaštenik poslodavca

(F) POSLOVI SURADNJE SA STRUČNIM USTANOVAMA I ORGANIZACIJAMA

1. Zavod za zaštitu na radu pri Ministarstvu rada i socijalne skrbi
2. Ovlaštene ustanove odnosno trgovačka društva za poslove zaštite na radu
3. Obrazovne organizacije
4. Zdravstvene organizacije
5. Fond mirovinskog i invalidskog osiguranja
6. Osiguravateljske organizacije i dr.

(G) POSLOVI SURADNJE S TIJELIMA INSPEKCIJE RADA

1. Davanje obavijesti i podataka
2. Pomaganje pri utvrđivanju činjenica o zaštiti na radu
3. Davanje potrebnih obavijesti i podataka o stanju zaštite na radu

4. Stavljanje na uvid isprava, dokumentacije i evidencije
5. Izvještavanje o težim ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te o promjenama na strojevima i uređajima
6. Dostava godišnjih izvještaja

ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠĆA IZ ZAŠTITE NA RADU

(A) OSPOSOBLJAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

1. Zapisnik o provjeri osposobljenosti radnika za rad na siguran način ZP-OS
2. Obrazac za ocjenjivanje praktične osposobljenosti za rad na siguran način PR-OS
3. Evidencijski karton o osposobljenosti radnika za rad na siguran način EK-1
4. Zapisnik o provjeri osposobljenosti radnika za pružanje prve pomoći ZP-PP
5. Evidencijski karton o osposobljavanju radnika za pružanje prve pomoći EK-PP

(B) OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA

1. Upisnik o poslovima koji se moraju obavljati uz uporabu OZS UP-11
2. Upisnik zaduženja OZS UP-12

(C) UTVRĐIVANJE ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA

1. Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika ZP-AL

(D) OZLJEDE NA RADU I PROFESIONALNE BOLESTI

1. Zapisnik o ispitivanju ozljede na radu OR OZ
2. Obavijest o događaju na radu koji je izazvao smrt, težu ozljedu, kao i ozljedu dvaju ili više radnika, neovisno o težini ozljede OIR-1
3. Zapisnik o nastanku profesionalne bolesti ER-3 BO
4. Obavijest o profesionalnoj bolesti radnika na radu OIR-2
5. Evidencijski karton radnika koji su se na radu ozlijedili te o radnicima koji su na radu oboljeli EK-3 (knjiga EK-3 K)
6. Godišnji izvještaj o ozljedama i profesionalnim bolestima radnika na radu GI
7. Prijava o ozljedi na radu ER-8
8. Proračun troškova (cijena) ozljede na radu ER-8 TR

(E) ZAŠTITA NA SREDSTVIMA RADA

1. Evidencijski karton o ispitivanju oruđa za rad s povećanim opasnostima EK-4

(F) DOKUMENTACIJA ZAŠTITE NA RADU

1. Knjiga nadzora iz područja zaštite na radu KN-NA
2. Knjiga unutarnjeg nadzora nad primjenom pravila zaštite na radu

(G) DOKUMENTACIJA POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

1. Dnevnik rada povjerenika radnika za zaštitu na radu